



F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	162,53
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	60,95
H	SEBRAE ( Lei 8029/90)				0,60%	12,19
	Total				36,80%	747,62
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.						
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.						
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.						
	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					Valor(R\$)
A	Vale transporte					25,44
B	Auxílio alimentação					396,18
C	Cesta Básica					205,91
D	Assistência Odontológica					28,31
E	Reembolso Creche (IN MGI nº 147/2026)					105,33
F	Seguro de Vida					10,75
G	Prêmio Boa Permanência					110,00
	Total de Benefícios mensais e diários					881,92
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).						
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.						
2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					567,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					747,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários					881,92
	Total					2.197,33
Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para rescisão				Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	9,31	
		5,50%	30			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	0,74	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	35,23	
		90,00%	40,00%			
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	Vigência inicial (meses)	1,94%	39,50	
		7	12			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,72%	14,54	
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	35,23	
		90,00%	40,00%			
	Total			6,62%	134,55	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais					Valor(R\$)
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					2.446,62
A	Substituto na cobertura de Férias			9,075%	184,36	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano		1,66%	40,51	
		5,96				

C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	Dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0208%	0,51	
		5	1,50%			
D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33%	8,16	
		15	8,00%			
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,06%	1,36	
		4	2%			
Total do Submódulo 4.1					234,90	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação						
	Submódulo 4.2 -Substituto na Intrajornada				Valor(R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora	R\$ 105,41
		220	50%	15,22	9,23	
4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais				234,90	
4.2	Intrajornada (hora extra)				105,41	
	Total				340,31	
Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)	
A	EPis				6,17	
B	Uniformes				71,20	
C	Equipamentos (Depreciação)				1,23	
	Total				78,60	
Nota: Valores mensais por empregado.						
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 2.031,57	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.197,33	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 134,55	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 340,31	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 78,60	
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ 4.782,36	
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,62%	316,59	
B	Lucro			7,20%	344,33	
C	Tributos			8,65%	515,43	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN:			5,00%
	Total				1.176,35	
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento						

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 2.031,57
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.197,33
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 134,55
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 340,31
	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 78,60
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 1.176,35
	Valor total por empregado				R\$ 5.958,71
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Posto Diurno de Vigilante	5.958,71	2	11.917,42	1	11.917,42
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					11.917,42

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<b>EMPRESA:</b>	
	<b>Licitação nº:</b>	Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas

OBJETO DA LICITAÇÃO:	Preparo de Refeições	
	Data apresentação Proposta:	____/____/____

	<b>Regime Tributário da Empresa:</b> _____ (se lucro real, lucro presumido ou Simples Nacional)
--	---

**Valor do Enquadramento:** \_\_\_\_\_ ( da receita bruta acumulada nos 12 (doze) meses anteriores ao período de apuração para fins de determinação da alíquota, conforme art. 18 da LC 123/206)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO	
---	--

1	Tipo de Serviço		Vigia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-20
3	Número de Meses da execução contratual		12
4	Categoria Profissional/ <b>Convenção Coletiva</b>	Vigia	
5	Data base da categoria	1/1/12026	
6	Categoria do empregado	12x36horas	
7	Valor do salário normativo da Categoria		R\$ 2.031,57

	ano = 365	0,25	365,25
--	-----------	------	--------

Módulo 1: Composição da remuneração
-------------------------------------

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário Base	Salário mínimo:	1320,00	Dias trabalho-mês	15,22	2.031,57
B	Adicional de periculosidade				0,00%	-
C	Adicional noturno				Fator de correção	225,26
	Valor da hora normal	R\$ 9,23	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 1,85	1,142857143	
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio:	7	Horas noturnas:	8,00	
	Vr. hora normal not	R\$ 11,08	Hora extra CCT (50%)	R\$ 13,85		
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia:	1,00	Horas not red/mês:	15,22	140,48
E	Intervalo Intra jornada laborado					
F	Descanso semanal remunerado					
G	Gratificação - Grupo B conf. CCT				0,00%	-
H	Outros ( especificar)					
	Total da Remuneração					2.397,31

**Nota:** O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor(R\$)
A	13º ( décimo terceiro salário)	8,33%	199,70
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	290,07
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,52%	180,24
	Total	27,95%	670,01

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	<b>479,46</b>
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	35,96
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	23,97
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	4,79
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	59,93
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	191,78



D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33%	9,62
		15	8,00%		
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,06%	1,60
		4	2%		
Total do Submódulo 4.1					277,18
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação					
Submódulo 4.2 -Substituto na Intrajornada					Valor(R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora
		220	50%	15,22	10,9
		Quantidade de Minutos de Intrajornada pagos		30	
4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				277,18
4.2	Intrajornada (hora extra)				124,42
	Total				401,60
Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs				6,17
B	Materiais				71,20
C	Equipamentos (Depreciação)				1,23
	Total				78,60
Nota: Valores mensais por empregado.					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 2.397,31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.434,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 158,77
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 401,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 78,60
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ 5.470,40
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,62%	362,14
B	Lucro			7,20%	393,87
C	Tributos			8,65%	589,58
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%		
		COFINS:	3,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
	Total				1.345,59
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento					
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 2.397,31

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.434,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 158,77
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 401,60
	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 78,60
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 1.345,59
	Valor total por empregado				R\$ 6.815,99
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Posto Noturno de Vigilante	6.815,99	2	13.631,98	1	13.631,98
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					13.631,98



## Anexo III

### MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	Nº do Processo:			
	Licitação Nº			
	Nome da Empresa		Nº CNPJ:	

### Submódulo 2.3: Benefícios mensais e diários

	Salário base				R\$ 2.031,57		
2	Benefícios mensais e diários					Valor(R\$)	
A	Vale transporte	nº de viagens	Presidente Venceslau	R\$ 4,70	Bilhetes diários	2	R\$ 25,44
			Dracena	R\$ 4,34	Custo bilhete	R\$ 4,84	
		15,22	Adamantina	R\$ 5,30	Participação empregado	R\$ 121,89	
			Presidente Prudente	R\$ 5,00			
B'	Auxílio alimentação (44 horas semanais)		Tickets mensais		15,220		R\$ 396,18
			Custo ticket		R\$ 26,03		
			Participação empregado	0,00%	0,00		
C	Cesta Básica		Valor do benefício		R\$ 205,91		R\$ 205,91
			Participação empregado		R\$ 0,00		
D	Assistência Odontológica		Valor Beneficio mensal		R\$ 28,31		R\$ 28,31
			Participação empregado		R\$ 0,00		
E	Reembolso Creche (IN MGI nº 147/2026)		% ocorr.		20,00%		R\$ 105,33
			Valor Anexo I da IN 147		R\$ 526,64		
F	Seguro de Vida	Proposta PE 11710/2022 - BTV - Gertad	Proposta PE 02716/2022 - JCR - Ragnar	Apólice Security - Contrato Atual	0,00%		R\$ 10,75
		4,86	15,20	12,19	0		
G	Prêmio Boa Permanência		Valor unitário		R\$ 110,00		R\$ 110,00
			Participação empregado		R\$ 0,00		

R\$ 128,73

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MATERIAIS, UNIFORMES E EQUIPAMENTOS			
Nº do Processo:			
Licitação Nº			
Empresa		Nº CNPJ:	

MODULO 05 – INSUMOS DIVERSOS
------------------------------

MATERIAIS					
Item	Item	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade Anual	Custo Mensal
1	Lanterna	R\$ 52,33	12	1	R\$ 4,36
2	Crachá de identificação funcional	R\$ 2,67	6	1	R\$ 0,22
3	Guarda-chuva	R\$ 19,03	12	1	R\$ 1,59
Total Mensal					R\$ 6,17

UNIFORMES					
Item	Descrição Sumária	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade Anual	Custo Mensal
1	Camisas Social de manga curta/longa Preto	R\$ 30,14	6	6	R\$ 15,07
2	Calça Social Preta	R\$ 44,20	6	4	R\$ 14,73
3	Sapato Social Preto	R\$ 59,39	6	4	R\$ 19,80
4	Meias pretas	R\$ 7,52	6	6	R\$ 3,76
5	Jaqueta de Frio ou Japona Preta	R\$ 75,33	6	2	R\$ 12,56
6	Cinto de nylon	R\$ 11,00	12	2	R\$ 1,83
7	Capa de chuva	R\$ 20,68	12	2	R\$ 3,45
Total Mensal					R\$ 71,20
Qtd. de Postos					1
Valor Unitário por Posto					R\$ 71,20

EQUIPAMENTOS					
Item	Descrição Sumária	Custo unitário	Vida Útil (anos)	Vi. Residual	Depreciação Mensal
1	Armário Roupeiro, de aço para vestiário,	R\$ 163,50	10	10,00%	R\$ 1,23
Total Mensal					R\$ 1,23

VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS						
Lote	Item	Descrição	Unidade	Qtd.	Vir. Mensal	Total Anual
1	1	Posto Diurno	Posto	1	R\$ 11.917,42	R\$ 143.009,04
	2	Posto Noturno	Posto	1	R\$ 13.631,98	R\$ 163.583,76
	Total				R\$ 25.549,40	R\$ 306.592,80